

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Гимназия №74»

ПРИКАЗ

г. Барнаул

«03» июня 2022 г.

№234-осн

О внесении дополнений
и изменений в приложение
к приказу от 14.03.2022 №41-
лс (в редакции приказа от
11.04.2022 №151-осн)

В целях увеличения гарантированной части оплаты труда работников
МБОУ «Гимназия №74»,
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приложение к приказу от 14.03.2022 №41-осн «Об
утверждении Положения об оплате труда работников МБОУ «Гимназия
№74» (в редакции приказа от 11.04.2022 №151-осн) следующие
дополнения и изменения:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. Абзац 1 пункта 1.2 после слов «(далее-Постановление №22)»
дополнить словами: «, приказом Минобрнауки России от 22.12.2014
№1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов
педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических
работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических
работников, оговариваемой в трудовом договоре», приказом Минобрнауки
России от 11.05.2016 №536 «Об утверждении особенностей режима
рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников
организаций, осуществляющих образовательную деятельность.»;

1.1.2. Пункт 1.4 после слов «системой оплаты труда» дополнить
словами: «(заключаемых на основе примерной формы трудового договора
с работником Гимназии, утвержденной Распоряжением Правительства РФ
от 26.11.2012 №2190-р).»;

1.1.3. Дополнить пунктами 1.7 и 1.8 следующего содержания:

«1.7. Оплата труда работников, полностью отработавших за месяц
норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые
обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда
без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими
условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных,
предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.



1.8. В случае, если месячная заработная плата работников (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), ниже минимального размера труда, установленного действующим законодательством, выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой (без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных) и установленным минимальным размером оплаты труда.»;

1.2. Раздел 2 «Формирование и распределение ФОТ Гимназии»:

1.2.1. Пункт 2.2 изложить в следующей редакции:

«2.2. Расчет объема субвенции по Гимназии в части ФОТ осуществляется комитетом по образованию города Барнаула (далее – Комитет) согласно п.18 Постановления №22.»;

1.2.2. Пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Руководитель Гимназии обеспечивает результативность и эффективность использования ФОТ, в пределах установленных средств формирует ФОТ с разделением его на базовую и стимулирующую части, обеспечивает установление заработной платы работников Гимназии, формирует и утверждает штатное расписание Гимназии в пределах ФОТ. При этом Гимназия обеспечивает предельную долю расходов на оплату труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в ФОТ не более 30%.»;

1.2.3. Пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Тарификационный список педагогических работников утверждается на учебный год приказом руководителя Гимназии по согласованию с выборным органом профсоюзной организации или, при ее отсутствии, иным представительным органом с детализацией гарантированной части оплаты труда (оклад, ставка заработной платы, виды и размеры повышающих коэффициентов и компенсационных выплат) в соответствии с Положением об оплате труда работников Гимназии с письменным ознакомлением данных работников под подпись (Приложение 1 к Положению) (приложение 1).»;

1.3. Раздел 3 «Оплата труда педагогических работников Гимназии»:

1.3.1. Подпункт 3.1.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ) не ниже минимальных окладов (с учетом компенсации на книгоиздательскую продукцию) согласно приложению 2 к Положению (приложение 2).

Повышение минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников осуществляется на основании нормативных правовых актов города Барнаула, принятых в соответствии с пунктом 4 постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 №375 (в редакции от 24.03.2022 №95).

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников увеличиваются в установленном размере и в пределах средств, предусмотренных в бюджете на текущий год.»;

1.3.2. В пункте 3.2 исключить абзац 8;

1.3.3. Подпункт 3.2.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплата за классное руководство из средств краевого бюджета устанавливается Гимназией самостоятельно, в зависимости от наполняемости класса, но не менее размера, установленного до назначения ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство из средств федерального бюджета с 01.09.2020.»;

1.3.4. Подпункт 3.2.6 исключить;

1.3.5. Подпункты 3.2.7-3.2.8 считать подпунктами 3.2.6-3.2.7;

1.3.6. Абзац 6 подпункта 3.3.1 после слов «впервые поступившим на работу» дополнить словами «, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования в соответствии с п. 3,4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.3.7. Абзац 7 подпункта 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в Гимназию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, в соответствии с пунктами 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшим промежуточную аттестацию, в течение первых трех лет.»;

1.3.8. Подпункт 3.3.4 изложить в следующей редакции:

«3.3.4. Размер ежемесячной выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливается от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников, устанавливаемых по квалификационному уровню ПКГ, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), в следующих размерах:

кандидата наук – 10%, но не более 3000 рублей в месяц;

доктора наук – 20%, но не более 7000 рублей в месяц.»;

Ежемесячные выплаты за наличие ученой степени по профилю деятельности устанавливаются после принятия Высшей аттестационной комиссией решения о присуждении ученой степени в соответствии

с порядком, установленным законодательством Российской Федерации.»;

1.3.9. Абзац 1 подпункта 3.3.6 изложить в следующей редакции:

«Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, впервые поступившим на работу в Гимназию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» рассчитываются первые три года от окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных за норму часов педагогической работы или учебной нагрузки за ставку заработной платы (без учета фактического объема), с учетом квалификационного уровня ПКГ, в следующих размерах:»;

1.3.10. Подпункт 3.3.7 изложить в следующей редакции:

«3.3.7. Ежемесячные выплаты выпускникам образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, закончившим с отличием, впервые поступившим на работу в Гимназию, а также лицам, трудоустроившимся в период обучения по образовательным программам высшего образования, в соответствии с п. 3, 4 ст. 46 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с отличием прошедшим промежуточную аттестацию, в течение первых трех лет устанавливаются Гимназией самостоятельно.»;

1.3.11. Подпункт 3.3.9 после слов «локальным актом Гимназии» дополнить словами: «в пределах выделенных средств на основании приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 №404 «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования.»;

1.4. Раздел 4 «Оплата труда учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала Гимназии»:

1.4.1. Пункт 4.1 после слов «оклад (должностной оклад)» дополнить словами «, повышающие коэффициенты»;

1.4.2. Подпункт 4.4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.4. Премии по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год), иные поощрительные выплаты, предусмотренные локальными актами Гимназии, согласованные с выборным профсоюзным органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников, производятся за счет экономии средств ФОТ Гимназии.»;

1.4.3. Дополнить подпунктом 4.4.6 следующего содержания:

«4.4.6. Перечень условий премирования специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала устанавливается локальным актом Гимназии, согласованным с выборным профсоюзным

органом или, при его отсутствии, иным представительным органом работников.»;

1.5. В разделе 5 «Оплата труда административно-управленческого персонала Гимназии»:

1.5.1. Пункт 5.3 изложить в следующей редакции:

«5.3. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются на 10-30% ниже оклада руководителя в соответствии с локальными актами Гимназии.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10-50% ниже должностного оклада руководителя, в соответствии с локальными актами Гимназии»;

1.6. В разделе 6 «Заключительные положения»:

1.6.1. Пункт 6.2 после слов «стимулирующей части ФОТ» дополнить словами «или в виде переходящих остатков на следующий финансовый год на те же цели.».

1.7. Приложение 5 к Положению об оплате труда работников, изложить в новой редакции (приложение 3).

1.8. В разделе 3 «Оплата труда педагогических работников Гимназии» п.3.2. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Виды выплат компенсационного характера педагогическим работникам, порядок и условия их назначения определяются согласно Приложения №4 к Положению».

2. Приказ вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.06.2022.

3. Заведующему учебной частью Поднебеснову К.В. обеспечить размещение приказа на официальном Интернет-сайте МБОУ «Гимназия №74».

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Т.В.Евдокимова

Продолжение

Классное руководство	Проверка тетрадей	Реализация адаптированных программ	Заведование кабинетом	Другие выплаты		Итого компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты			Итого стимулирующие выплаты за результативность педагогической деятельности	Итого заработная плата в месяц с учетом доплат и надбавок	ПК	Итого заработная плата					
				21	22		Надбавка за непрерывный стаж*	Кoeffициент	Сумма					Кoeffициент	Сумма	Кoeffициент	Сумма	
17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	

Директор _____
 Бухгалтер _____

* При изменении в течение учебного года стажа непрерывной работы, дающего право на увеличение надбавки, в тарификационном списке второй строкой указывается новый размер надбавки с указанием месяца, с которого будет производиться изменение заработной платы



Директор

Т.В.Евдокимова

Приложение 2
к приказу МБОУ «Гимназия №74»
от «03» июня 2022 №234-осн

Приложение 2
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия
№74»

РАЗМЕРЫ
минимальных окладов (должностных окладов)
педагогических работников, учебно-вспомогательного
и обслуживающего персонала

№ п/п	Квалификационный уровень	Наименование должностей	Размер минимальных окладов (должностных окладов), рублей
1	2	3	4
1.	Профессиональные квалификационные группы работников образования		размеры окладов
1.1.	Учебно-вспомогательный персонал первого уровня		
	первый	секретарь учебной части	4024
		вожатый	7486
1.2.	Учебно-вспомогательный персонал второго уровня		
	второй	диспетчер образовательной организации	4024
1.3.	Педагогические работники (с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции*)		
	первый	музыкальный руководитель, старший вожатый	7849
	второй	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель	7849

1	2	3	4
	третий	воспитатель, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель	8170
	четвертый	педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)	8170
2.	Профессиональные квалификационные группы специалистов и служащих		
2.1.	Служащие первого уровня		
	первый	делопроизводитель	3119
		кассир	3119
		секретарь	3119
		машинистка	3119
		секретарь-машинистка	3119
2.2.	Служащие второго уровня		
	первый	инспектор по кадрам	3267
		лаборант	3267
		техник-программист	4857
		оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	3267
	второй	заведующий складом	4025
		заведующий хозяйством	3267
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»	3628
		должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория	3628
	третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория	4856
	четвертый	механик	6409

1	2	3	4	
2.3.	Служащие третьего уровня			
первый	бухгалтер		3629	
	документовед		4024	
	инженеры различных специальностей, в том числе: инженер по охране труда и технике безопасности, инженер-программист (программист), инженер-технолог (технолог)		4421	
		специалист по кадрам		4858
		экономист		4024
	юрисконсульт		4024	
	второй	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутридолжностная категория		5337
третий	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается первая внутридолжностная категория		6411	
четвертый	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «ведущий»		7486	
пятый	заместитель главного бухгалтера		5854	
3.	Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных рабочих			
3.1.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня			
первый	гардеробщик		2862	
	грузчик		2976	
	дворник		2862	
	кладовщик		2975	
	сторож (вахтер)		2975	
	уборщик служебных помещений		2862	
	уборщик территорий		2975	
	плотник		3119	
	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		3119	
			3119	
	слесарь-сантехник		3119	
слесарь-электрик		3119		
3.2.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня			
первый	водитель автомобиля		3628	

1	2	3	4
		плотник	3119
		рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3237
		слесарь-сантехник	3628
		слесарь-электрик	3628
	второй	слесарь-сантехник	4024
		слесарь-электрик	4024
	третий	плотник	4856
		кочегар	4024
4.	Должность, не отнесенная к квалификационным группам		
		специалист по закупкам	4024

*Согласно статье 108 Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

Директор



Т.В.Евдокимова

Приложение 3
к приказу МБОУ «Гимназия №74»
от «03» июня 2022 г. №234-осн

Приложение 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «Гимназия
№74»

РАЗМЕР
оклада (должностного оклада) руководителя

Наименование должности	Единица измерения	Группы по оплате труда			
		I	II	III	IV
Руководитель	рубль	33166	30283	27399	24515

Председатель комитета

А.Г. Муль

Приложение 4
к Положению
об оплате труда работников
МБОУ «Гимназия №74»

Выплаты компенсационного характера за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей

1. Выплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей, устанавливаются педагогическим работникам по согласованию с профсоюзным комитетом и осуществляются на основании приказа руководителя МБОУ «Гимназия №74» в пределах ФОТ.

2. Педагогическим работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

2.1. Компенсационная выплата за проверку ученических тетрадей устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки с учетом повышающего коэффициента за квалификацию и устанавливается в следующих размерах:

№п/п	Учитель	сумма
1.	Русский язык и литература	1500 руб. от ставки
2.	Математика, Алгебра, Геометрия	1500 руб.от ставки
3.	Предметы начальной школы	1500 руб. от ставки
4.	Иностранный язык	900 руб. от ставки
5.	Физика	750 руб. от ставки
6.	Химия	750 руб. от ставки
7.	История, Всеобщая история, История России Обществознание, Обществознание (включая экономику и право)	750 руб. от ставки
8.	Биология	750 руб. от ставки
9.	География	750 руб.от ставки
10.	Технология, Информатика	400 руб. от ставки

11.	Музыка	200 руб. от ставки
12.	Основы безопасности жизнедеятельности	200 руб. от ставки
13.	Физическая культура	200 руб. от ставки
14.	ИЗО	200 руб. от ставки
15.	МХК	200 руб. от ставки

1.2. Компенсационная выплата за классное руководство устанавливается без учета наполняемости 2800 руб.

1.3. Компенсационная выплата за осуществление иной деятельности, непосредственно связанной с учебным процессом

№ п/п	Виды работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей	Единица измерения
1	Групповые консультации и дополнительные занятия	
	ОГЭ	150 руб/час
	ЕГЭ	200 руб./час
	Со слабоуспевающими учащимися	100 руб./час
2	Руководство методическим объединением: До 5 чел.	500 руб.
	До 6-12 чел.	1000 руб.
	Более 12 чел.	1500 руб.
3	Наставничество	500 руб.
4	Работа с электронными базами данных гимназии (ВПР, КГР, МГР и др.)	100 руб.
5	Куратор направления РДШ	1000 руб.
6	Организация ОПТ в гимназии	1000 руб.
7	Организация питания в гимназии	1100 руб.
8	Работа с РБД в гимназии	200 руб.
9	Руководство НОУ в гимназии	1000 руб.
10	Организация родительского лектория в гимназии	250 руб/час
11	Руководство секцией	500 руб.
12	Руководство кружком	700 руб.

13	Составление расписания учебных занятий, консультаций, внеурочной занятости, элективных курсов и т.д.	1500 руб.
14	Подготовка инвентаря, лабораторного оборудования к учебным занятиям, организация хранения реактивов: за универсальный класс за углубленный (профильный) класс	60 руб. 70 руб.
15	Организация работы по профориентации в гимназии	300 руб.
16	Организация участия учащихся в спортивных соревнованиях и ГТО во внеурочное время	500 руб./за мероприятие
17	Выполнение работы экспертами	200 руб.
18	Вожатство	1000 руб.
19	Взаимодействие трудового коллектива с администрацией	700 руб.
20	Оформление протоколов педсоветов и родительских собраний	700 руб.
21	Оформление гимназии к праздникам	700 руб.
22	Работа в ВНС	1000 руб.